



Red de Centros
de Justicia para
las Mujeres

Plan Anual de Trabajo 2025
del Centro de Justicia para las Mujeres con
sede en Puerto Vallarta
(PAT 2025)

Índice

Introducción	3
Objetivos.	8
Alineación de estrategias y líneas de acción por unidad administrativa del CJM.	9
Procedimiento de implementación y evaluación.	27
Metodología de monitoreo.	28
Calendario y/o Cronograma de Actividades.	29
Plan de Comunicación.	30

Introducción

El Plan Anual de Trabajo (PAT) del Centro de Justicia para las Mujeres (CJM) con sede en Puerto Vallarta recupera las líneas estratégicas del Plan Anual Estratégico de Trabajo (PAET) 2025 de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (Red CJM) correspondientes al CJM con la finalidad de fortalecer la atención integral especializada, incrementar los servicios del CJM para las usuarias, garantizar que el personal tenga un perfil institucional especializado, procurar el acceso de las mujeres a la justicia, además de diseñar las actividades de prevención de las violencias, y empoderamiento de las usuarias de los CJM.

Así mismo, el presente PAT concentra las líneas de acción, actividades e indicadores que además de medir y evaluar el funcionamiento del CJM; abonan al PAET de la Red CJM, y este a su vez abona a la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).

Lo anterior en cumplimiento al artículo 4 de la Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado (OPD) Red CJM, el cual establece la atribución de la Red CJM para coordinar y fortalecer los CJM. Lo cual se lleva a cabo mediante los instrumentos de planeación como son los planes anuales de trabajo, y otros documentos institucionales como la MIR.

A continuación se presenta el diagrama de Euler, el cual muestra los principales documentos institucionales relacionados entre sí, pero con una estructura y medición diferente:



Figura 1. Elaborado por la Jefatura de Planeación, Dirección de Planeación y Evaluación de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres, 2025.

Los documentos presentados en el diagrama son elaborados por la Red CJM como instrumentos de planeación. En el PAET se enmarcan las actividades que realizará el OPD, así como el periodo de implementación, y la dirección o direcciones responsables del diseño, implementación y seguimiento de cada acción. Por su parte, la MIR recupera diversos indicadores, a través de los cuales se mide el grado de cumplimiento de algunas de las actividades comprendidas en el PAET, así como el nivel de avance.

La MIR corresponde al programa presupuestario 842 *Administración y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres*, cuyos avances administrativos y financieros deben ser presentados de forma trimestral a la Secretaría de Hacienda del Estado de Jalisco.

Dado lo anterior, y con la finalidad de reportar avances que puedan abonar al PAET y a su vez a la MIR 2025; se diseñó el Plan Anual de Trabajo (PAT) del Centro de Justicia para las Mujeres (CJM) con sede en Puerto Vallarta, de forma que el contenido se encuentra alineado a los documentos de planeación antes mencionados. Pero a su vez, considera el contexto del CJM, de forma que se realizan actividades encaminadas a atender las necesidades específicas de las mujeres víctimas de violencia de la región en el que se encuentra el CJM.

El CJM con sede en Puerto Vallarta ubicado en la Región Costa Sierra Occidental, el municipio cuenta con una población total de 349,326 habitantes, de las cuales 174,301 son mujeres. Dicho CJM atiende mujeres de los municipios aledaños a Puerto Vallarta entre ellos; Mascota, San Sebastián del Oeste, Tomatlán, Cabo Corrientes, Talpa de Allende, Mixtlán, Guachinango, así como del municipio de Bahía de Banderas Nayarit, por la cercanía del mismo. De conformidad con los registros del expediente y las bitácoras, se estima que semanalmente se atienden aproximadamente 40 usuarias de primera vez y 300 de seguimiento. Es decir, un promedio diario de 61 mujeres.

Puerto Vallarta es un municipio turístico, por lo que se ha brindado atención a mujeres extranjeras víctimas de violencia de género principalmente residentes de Estados Unidos, Canadá, Centroamérica, Asia y Europa. Así como a mujeres de la diversidad sexual, garantizando que el CJM pueda brindar los servicios requeridos sin barreras lingüísticas, ni por discriminación.

El CJM brinda atención integral, multidisciplinaria especializada y gratuita para las mujeres víctimas de violencia por razón de género, a sus hijas e hijos, las 24 horas del día, los 365 días del año. Contando con personal especializado que atiende bajo los principios de derechos humanos, perspectiva de género, y empatía.

Además de operar en apego a los protocolos, lineamientos y normas internacionales, nacionales y locales en la materia, abarcando todas las dimensiones de la vida de las mujeres, contando con espacios accesibles y dignos, desde la atención inicial hasta el seguimiento y acompañamiento en su proceso de recuperación, evitando siempre la revictimización.

La estructura del CJM considera la dirección, tres jefaturas y nueve coordinaciones.

1. Jefatura de Servicios Integrales
 - a. Coordinación de Trabajo Social
 - b. Coordinación de Servicios Jurídicos
 - c. Coordinación de Servicios psicológicos
 - d. Coordinación Médica

Brindan atención integral de primer contacto las 24 horas del día, entre los servicios que brinda dicha jefatura se encuentran los siguientes;

- Consejería
- Casa de Tránsito
- Atención Médica
- Trabajo Social
- Contención emocional y/o atención en crisis.
- Asesoría jurídica en materia familiar y penal de inicio y seguimiento, así como el acompañamiento a la presentación de denuncia.

2. Jefatura de Acceso a la Justicia
 - a. Coordinación de procesos familiares
 - b. Coordinación de procesos penales
 - c. Coordinación de servicios periciales

Brindando los servicios de:

- Asesoría y representación legal en materia familiar y penal.
- Realización de dictámenes periciales psicológicos
- En CJM se cuenta con una Unidad Especializada de Investigación de Delitos contra Mujeres por Razón de Género y Trata de Personas de la Fiscalía estatal, que lo conforma una agencia del Ministerio Público (MP) y un área de policía investigadora. Así mismo contamos con un Juzgado Penal especializado en violencia contra las mujeres, con dos salas de oralidad. Ambos con adscripción a CJM.

Cabe señalar que no se cuenta con un juzgado familiar, por ello se litigan los asuntos en los juzgados del partido judicial fuera de las instalaciones del CJM.

En relación a la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, no se cuenta un área fija dentro de CJM, sin embargo sí brindan la representación.

3. Jefatura de Empoderamiento y Prevención
 - a. Coordinación de Empoderamiento
 - b. Coordinación de Prevención

En la cual se brindan los servicios de:

- Atención psicológica individual y Grupal
- Oferta y gestión Educativa
- Bolsa de trabajo
- Proyectos para la Autonomía Económica
- Vinculación con alianzas públicas y privadas.
- Programas de prevención de la violencia en intramuros y extramuros.
- Voluntariado

Además de los servicios de cada una de las áreas se cuenta con lo siguiente:

- Acompañamiento psicológico y/o intervención en crisis.
- Ludoteca
- Servicio de traslado y acompañamiento a servicios médicos, para la realización de parte médico de lesiones.
- Alimentos preparados, barra de café snacks en sala de bienvenida, insumos de alimentación y aseo personal, tanto para usuarias y sus infancias.
- Ropa, zapatos y cobijas.
- Centro de carga para celulares
- Áreas Pet Friendly
- Espacios dignos para las personas que acompañan a nuestras usuarias.
- Biblioteca
- Lineamientos de atención especializada de necesidades complementarias de las usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, a través de los cuales se solventan necesidades básicas, urgentes e inmediatas

Call Center

Para garantizar el seguimiento y acompañamiento de las mujeres en situación de riesgo, contamos con un sistema de monitoreo telefónico y visitas domiciliarias. Así como un sistema de evaluación y monitoreo de los servicios, mediante encuestas de satisfacción aplicadas a las usuarias una vez finalizado el proceso de atención.

Módulo Itinerante

A través del módulo itinerante el CJM visita los municipios aledaños para difundir los servicios del CJM, así como brindar atenciones, pláticas, y asesorías en materia de atención, y prevención de la violencia contra las mujeres por razón de género.

Vinculación y Coordinación Institucional

Actualmente en CJM con sede en Puerto Vallarta ha establecido relaciones de coordinación y comunicación interinstitucional con otras dependencias, lo cual ha permitido ofrecer atención integral eficiente. Así como servicios especializados

A continuación se enlistan algunas dependencias con las que ha colaborado el CJM con sede en Puerto Vallarta:

- Consulados Canadá, Estados Unidos
- Embajada Reino Unido
- Direcciones de Turismo
- Cámaras Empresariales
- Colectivos Feministas
- Universidades Públicas y Privadas
- Aeropuerto
- Gobiernos Municipales (Registro Civil, Seguridad Pública, DIF, IMM, Dirección de Juventud, direcciones de Cultura)
- Gobierno Estatal (OPD SERVICIOS DE SALUD, CEEAVJ, Procuraduría Social, DERSE, SEDECO, DIF)
- Gobierno Federal (IMSS, ISSSTE, Instituto Nacional de Migración, Guardia Nacional, Octava Zona Naval, SNE,)
- Asociaciones Civiles

Indicadores del Sistema de Integridad Institucional (SII)

El CJM con sede en Puerto Vallarta ha obtenido de manera ininterrumpida la certificaciones y Re Certificaciones en el SII por la entonces Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), en los siguientes años:

- Certificación en el 2020
- Recertificación en el 2022
- Recertificación en el 2024

Dichas certificaciones acreditan que el CJM cuenta con las condiciones necesarias para promover el derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencias, así como la restauración de los derechos humanos vulnerados.

Finalmente, y con el objetivo de mejorar los procesos y condiciones institucionales; se presenta el PAT, el cual engloba las actividades a realizar durante el 2025.

Objetivos.**Objetivo General.**

Fortalecer la atención integral, la procuración e impartición de justicia para mujeres víctimas de violencia por razón de género, sus hijas e hijos y víctimas indirectas, de conformidad a la operatividad y contexto del CJM.

Objetivos Específicos.

1. Garantizar que la operatividad al interior del CJM sea en apego a los derechos humanos, y con perspectiva de género.
2. Fortalecimiento institucional del CJM, de forma que se incremente la oferta de servicios, y los espacios de atención sean dignos e incluyentes.
3. Verificar el cumplimiento de las atribuciones del CJM establecidas en la normativa aplicable, así como en otros documentos institucionales.

Estrategias y líneas de acción.

Estrategias.

Son las acciones que el Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Puerto Vallarta se plantea con el fin de proporcionar atención integral y especializada a las mujeres que son víctimas de violencia por razón de género, además de garantizar la procuración e impartición de justicia para ellas, sus hijas e hijos y víctimas indirectas, protegiendo sus derechos y promoviendo su empoderamiento.

Líneas de acción.

Son todas aquellas tareas que se establecen para el logro de las estrategias, están enfocadas en las acciones cotidianas de cada una de las unidades administrativas, y operativas.

Estrategias:

Estrategia	Clave
Fortalecimiento de la atención integral especializada en los CJM	E1
Fortalecimiento Institucional y especializante para el personal de la Red CJM	E2
Formación institucional y especializante para el personal del CJM	E3
Acciones de prevención de la violencia por razón de género para las usuarias de los CJM, así como para otras mujeres	E4
Empoderamiento de las usuarias del CJM a través de la autonomía económica, independencia emocional y restitución de los derechos humanos vulnerados.	E5
Instalación y trabajo continuo de la Unidad de Igualdad de Género.	E9

Líneas de acción:

Línea de acción	Clave
Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, para el ejercicio fiscal 2025.	LA1.1
Reducir los tiempos de espera de las usuarias mientras están recibiendo servicios dentro de los Centros de Justicia para las Mujeres.	LA1.4
Ofrecer a las usuarias información clara, precisa, gratuita y oportuna. Además de generar mecanismos para evaluar a las personas servidoras públicas y los servicios de atención.	LA1.5
Atención cálida y empática en espacios dignos, limpios y seguros a las usuarias, sus hijas e hijos, y víctimas indirectas desde los CJM.	LA1.6
Acompañamiento a usuarias en los procesos de acceso a la justicia.	LA1.9
Coordinación interinstitucional entre la Red CJM, el sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil.	LA2.1
Generar herramientas de contención emocional para afrontar, y prevenir el estrés y desgaste emocional entre el personal de la Red CJM.	LA2.2
Acercar los servicios de atención especializada para las mujeres víctimas de violencia por razón de género.	LA2.3
Prevención de las violencias desde los CJM para distintos sectores.	LA4.1
Prevención de las violencias desde las áreas lúdicas de los CJM.	LA4.2
Generar acciones que permitan a las usuarias gozar plenamente de sus derechos y libertades reforzando sus capacidades y protagonismo en todos los ámbitos, mediante acciones que les permitan autonomía económica	LA5.1
Describir mecanismos que fortalezcan la autonomía económica de las usuarias a través de un acompañamiento integral que les permita desarrollar habilidades, acceder a recursos y oportunidades laborales, y así, superar su situación de vulnerabilidad y construir proyectos de vida autónomos	LA5.2
Fomentar actividades de recreación para las usuarias, sus hijas e hijos, las cuales promuevan el desarrollo emocional, y fomenten la autoestima mediante experiencias positivas	LA5.3

El presente Plan recupera seis estrategias y trece líneas de acción para el cumplimiento de lo establecido en el PAET 2025.

Alineación de estrategias y líneas de acción por unidad administrativa del CJM.

En esta sección se alinearán las actividades, estrategias, líneas de acción, y entregables con los indicadores de la MIR 2025. De forma que las áreas que conforman el CJM diseñen e implementen las acciones necesarias para dar cumplimiento a las metas establecidas.

Así mismo, el presente apartado pretende mostrar el indicador a través del cual se medirá el cumplimiento de cada actividad.

Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Puerto Vallarta.

Área responsable	Clave Línea de acción	Actividad	Entregable/ Resultado	Indicador	Meta
Jefaturas	LA1.1.	Implementación de los Lineamientos 2025.	Informe trimestral de monto ejercido, usuarias beneficiadas, y apoyos entregados.	Porcentaje de recurso de los lineamientos ejercido (Considerar retenciones que realiza Hacienda)	100% de recurso de los lineamientos ejercido
Jefaturas	LA1.4.	Toma de tiempos durante el acompañamiento por parte del personal del CJM.	Bitácoras de seguimiento	Promedio de tiempo en que las usuarias llevan en su primer contacto con el personal.	En promedio las usuarias están 3 horas durante la visita de primera vez al CJM.
Jefaturas	LA1.5.	Aplicar de forma periódica en todas las áreas de los CJM encuestas de satisfacción para las usuarias.	Informe de las encuestas.	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente	80% de las encuestas realizadas a las usuarias con resultado satisfactorio.
Jefatura de Acceso a la Justicia	LA1.9.	Representación en materia penal.	Informe bimestral y estadísticas semanales.	Porcentaje de usuarias que reciben seguimiento en materia penal	60% de las usuarias contarán con asesoría o acompañamiento en materia penal.
Jefatura de Acceso a la Justicia	LA1.9.	Representación en materia familiar.	Informe bimestral y estadísticas semanales.	Porcentaje de usuarias que reciben seguimiento en materia familiar.	60% de las usuarias contarán con asesoría o acompañamiento en

					materia familiar.
Jefatura de Empoderamiento y Prevención	LA4.1	Implementar capacitaciones y talleres con el sector público y privado para combatir los estereotipos de género y promover una vida libre de violencia.	Actividades de prevención realizadas.	Porcentaje número de personas capacitadas.	100 personas capacitadas.
Jefatura de Empoderamiento y Prevención	LA5.1	Ofrecer los servicios del área de Empoderamiento y Prevención en el resto de las áreas de los CJM, de forma que mayores usuarias se interesen por bolsa de empleo, gestión educativa, atención psicológica, etc.	Derivación de usuarias.	Porcentaje de usuarias en procesos de Empoderamiento y Prevención.	70% de las usuarias de los CJM se derivan a los servicios de las áreas de empoderamiento y prevención.
Jefatura de Empoderamiento y Prevención	LA5.1	Realizar un bazar de emprendimiento cada dos meses, en el que las usuarias emprendedoras expongan y vendan sus productos dentro y fuera de los CJM.	Bazar realizado, respaldo en formato C y formato C1 de los Lineamientos para la Validación de Actividades Preventivas y de Vinculación.	Porcentaje de bazares realizados con respecto a los planeados en realizar.	1 bazar realizado en el ejercicio fiscal 2025.
Jefatura de Empoderamiento y Prevención	LA5.2	Implementación del Modelo de Autonomía Económica.	Modelo implementado.	Porcentaje de usuarias que se integran al modelo de autonomía económica.	10 usuarias que participan en el Modelos de Autonomía Económica.
Jefatura de Empoderamiento y Prevención	LA5.3	Realizar actividades recreativas para hijas e hijos de las usuarias desde los CJM (Día del niño, talleres, cursos, posadas, entregas de juguetes o materiales escolares).	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, respaldo en formato C y formato C1 de los Lineamientos para la Validación de	Porcentaje de actividades realizadas para las hijas e hijos de las usuarias de los CJM.	3 actividades recreativas realizadas para las hijas e hijos de las usuarias.

			Actividades Preventivas y de Vinculación.		
Jefaturas	LA9.1	Realizar lactarios para que el personal y usuarias tengan un espacio digno para realizar esta actividad.	Habilitación de lactarios en la Red de CJM.	Lactarios Habilitados en cada uno de los inmuebles pertenecientes a la Red de CJM.	Habilitar 1 lactarios 1 en el CJM de Puerto Vallarta.
Jefaturas	LA9.1	Fortalecimiento de las ludotecas dentro de los CJM.	Mantenimiento y renovar mobiliario, así como materiales para las infancias.	Porcentaje del recurso ejercido.	Fortalecer la ludotecas del CJM PV.

El Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Puerto Vallarta atiende de manera particular seis estrategias y trece líneas de acción. Lo cual será desarrollado a través de 13 proyectos, alineados con la MIR 2025, los cuales se presentan a continuación;

Proyectos a realizar durante el 2025

Proyecto 1	Entrega de Reconocimiento a la persona servidora pública del mes en el CJM con sede en Puerto Vallarta
Objetivo general	Reconocer mensualmente a las personas servidoras públicas de cada área que demuestre un desempeño excepcional en su trabajo, con el fin de aumentar su motivación y compromiso, fomentar una cultura de excelencia y mejorar la calidad del servicio, contribuyendo así al logro de los objetivos del CJM sede Puerto Vallarta. Aspectos a evaluar ● Puntualidad y asistencia: Las personas servidoras públicas que llegan a tiempo y cumplen con su jornada laboral completa, que no cuenten con retrasos o faltas a lo largo del mes. ● Desempeño y Productividad: Las personas servidoras públicas que logran cumplir sus objetivos y metas de manera eficiente, tomando en cuenta menciones en encuestas de satisfacción, como trabajo en equipo, actitud, empatía, así como evaluaciones por parte de las jefas de área
Indicadores	● Total de reconocimientos entregados
Meta	● 48 reconocimientos impresos al año. (Ene-dic)

Cronograma del proyecto 1 Entrega de “Reconocimiento a la persona servidora pública del mes” en el CJM con sede en Puerto Vallarta				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Total de reconocimientos entregados	12	12	12	12

Proyecto 2	Módulo Itinerante de los servicios del CJM con sede en Puerto Vallarta
Objetivo general	Acercar los servicios del CJM entre los municipios de la región Costa Norte, a fin de ofrecer atenciones y asesorías psicológicas, jurídicas y de trabajo social. Así como pláticas de prevención de las violencias, servicios de atención para las mujeres víctimas de violencia por razón de género.
Indicadores	• Total de intervenciones jurídicas y de trabajo social realizadas • Total de personas atendidas: desagregado por sexo y edad. • Total de consejerías realizadas • Total de pláticas de prevención realizadas
Meta	• 5 Intervenciones al año (1 vez al mes de junio-noviembre) • 80 Personas atendidas a través del módulo al año • 15 Consejerías realizadas al año • 5 charlas de prevención al año

Cronograma del proyecto 2 Módulo Itinerante de los servicios del CJM con sede en Puerto Vallarta				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Intervenciones realizadas	0	01	02	02
Personas beneficiadas a través del módulo	0	20	30	30
Total de consejerías realizadas	0	03	06	06
Total de Charlas de Prevención	0	01	02	02

Proyecto 3	Profesionalización para el personal del CJM con sede en Puerto Vallarta
Objetivo general	Incrementar y reforzar los conocimientos del personal a través de capacitaciones en diferentes temáticas afines a los servicios del CJM. Actualización constante en materia psicológica y jurídica para incentivar el desarrollo profesional. Con el fin de mejorar la calidad en los servicios de atención especializada a las mujeres víctimas de violencia.
Indicadores	- Total de capacitaciones, cursos, pláticas, talleres realizados - Total de personas servidoras públicas capacitadas
Meta	10 temas impartidos (de febrero a diciembre) 80 personas servidoras públicas capacitadas

Cronograma del proyecto 3 Profesionalización para el personal del CJM con sede en Puerto Vallarta				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Total de temas impartidos	04	02	02	02
Total de personas servidoras públicas capacitadas	20	20	20	20
Evaluaciones Pre y Post	25	20	20	30
Constancias Capacitación	20	20	20	20

Proyecto 4	Actividades grupales coadyuvantes al Programa de Contención Emocional (PCE)
Objetivo general	Fomentar la contención emocional y el bienestar laboral de las personas servidoras públicas del CJM, a través de actividades grupales que promuevan la reflexión, el apoyo mutuo y el desarrollo de habilidades para manejar el estrés y la carga emocional asociada a su trabajo, coadyuvantes al PCE.
Indicadores	- Total de intervenciones realizadas - Total de personas servidoras públicas participantes
Meta	8 intervenciones al año (abril-dic) 30 personas servidoras públicas participantes/ 60% del personal participa en las intervenciones

Cronograma del proyecto 4 Actividades grupales coadyuvantes al Programa de Contención Emocional (PCE)				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Total de intervenciones realizadas	0	02	03	03
Total de personas servidoras públicas participantes	0	10	10	10

Proyecto 5	Mesas de Trabajo de vinculación y coordinación interinstitucional
Objetivo general	Fortalecer la vinculación institucional entre dependencias del sector público y privado, incluyendo la sociedad civil, para incrementar los servicios ofrecidos a las usuarias, sus hijas e hijos, a través de la creación de mesas de trabajo interinstitucionales que promuevan la coordinación, cooperación y comunicación entre las instituciones participantes.
Indicadores	- Total de mesas de trabajo realizadas (minutas y listas de asistencia como evidencias) - Número de Instituciones participantes, desagregada en: - Instituciones del sector público - Instituciones del sector privado - Asociaciones de la sociedad civil - Número de alianzas/acuerdos realizados
Meta	08 mesas de trabajo al año. (enero-dic) 30 Instituciones participantes (10 instituciones del sector público, 10 instituciones del sector privado y 10 Asociaciones de la sociedad civil) 10 alianzas/acuerdos realizados

Cronograma del proyecto 5 Mesas de Trabajo de vinculación y coordinación interinstitucional				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Mesas de trabajo realizadas (minutas como evidencias)	03	01	02	02
Número de instituciones participantes	10	10	05	05

Proyecto 6	Prevención y atención a la violencia de género en poblaciones con condiciones de intersección e interculturalidad
Objetivo general	Reducir la prevalencia y severidad de la violencia de género en poblaciones vulnerables, como mujeres migrantes, privadas de libertad, comunidad LGBT+, y mujeres con discapacidad, a través de capacitaciones y servicios especializados que permitan ofrecer atención integral.
Indicadores	- Intervenciones realizadas - Sectores atendidos entre grupos de interseccionalidad e interculturalidad. (ejemplo, mujeres migrantes, privadas de la libertad, comunidad LGBTT, etc.) - Total de mujeres beneficiadas
Meta	5 actividades al año (una actividad a cada intersección de abril-dic) 100 mujeres beneficiadas

Cronograma del proyecto 6 Prevención y atención a la violencia de género en poblaciones con condiciones de intersección e interculturalidad				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Intervenciones realizadas	0	03	01	01
Sectores atendidos entre grupos de interseccionalidad	0	03	01	01
Total de mujeres beneficiadas	0	60	25	15

Proyecto 7	Voluntariado de mujeres usuarias del CJM con sede en Puerto Vallarta
Objetivo general	Conformar un grupo de usuarias con mujeres que hayan alcanzado los objetivos establecidos en el proyecto de vida, y/o haber concluido de forma satisfactoria sus procesos en el CJM; como finalizar el proceso de atención psicológica, salir del ciclo de violencia, comenzar y/o reanudar sus estudios, etc. Para así ofrecer un testimonio a usuarias con procesos activos, además de brindar pláticas/talleres de crecimiento personal y profesional. Para ello, las mujeres voluntarias serán integradas en algunas actividades del CJM.
Indicadores	• Diseño del Programa Anual de Voluntariado • Total de mujeres voluntarias participantes • Total de actividades desarrolladas
Meta	• 1 Programa Anual de Voluntariado • 15 Mujeres voluntarias • 03 actividades desarrolladas al año (junio-dic)

Cronograma del proyecto 7 Voluntariado de mujeres usuarias del CJM con sede en Puerto Vallarta				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Diseño Programa Anual de Voluntariado	0	01	0	0
Total de Mujeres voluntarias	0	05	05	05
Total de actividades desarrolladas	0	01	01	01

Proyecto 8	Programa para la estancia de las usuarias en casa de tránsito
Objetivo general	Diseñar y ejecutar un programa de actividades para proporcionar a las usuarias, sus hijas e hijos un espacio de crecimiento personal y emocional durante su estancia en casa de tránsito de CJM, a través de actividades como: - Lecturas guiadas y análisis de libros - Escucha de podcasts - Actividades físicas y de relajación Lo anterior con la finalidad de hacer más agradable su estancia
Indicadores	• Diseño del programa de casa de tránsito • Total de mujeres participantes • Total de infancias participantes • Total de adolescencias participantes
Meta	• 1 Programa de casa de tránsito • 20 Mujeres beneficiadas al año (ene-dic) • 15 infancias beneficiadas • 3 adolescencias beneficiadas

Cronograma del proyecto 8 Programa para la estancia de las usuarias en casa de tránsito				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Diseño de Programa de Casa de Tránsito	0	01	0	0
Total de Mujeres beneficiadas	05	05	05	05
Total de NNA beneficiados	05	05	05	03

Proyecto 9	Mapas de Calor
Objetivo general	Realizar mesas de trabajo con las comisarias o direcciones de Seguridad Pública de la región Costa Norte, con el objetivo de localizar los polígonos con mayor incidencia de violencia contra las mujeres. A partir de ello elaborar mapas de calor cada 3 meses. De forma que el módulo itinerante pueda acudir a dichos lugares
Indicadores	• Reuniones de estratégicas • Mapas de calor realizados • Informes de resultados de estadísticas • Visitas realizadas con el módulo Itinerante
Meta	• 4 Reuniones de estratégicas trimestrales (ene-dic) • 4 Mapas de calor • 4 Informes de resultado de estadísticas • 4 Agendas de Prevención y Módulo Itinerante

Cronograma del proyecto 9 Mapas de Calor				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Mapas de Calor	01	01	01	01
Resultado de Estadísticas	01	01	01	01
Agendas de Prevención y Módulo Itinerante	0	02	01	01
Reuniones de estrategia	01	01	01	01

Proyecto 10	Zonas Pet Friendly
Objetivo general	Reconocer la importancia de las mascotas en la vida de las usuarias y sus familias, a través de la habilitación de espacios dentro del CJM, en el cual se promueva la interacción entre las usuarias, sus hijas e hijos y sus mascotas, con el fin de mantener su bienestar emocional, y su relación con sus animales de compañía.
Indicadores	• Cantidad de áreas dentro del CJM que se han adaptado para ser pet friendly • Número de mascotas que han sido atendidas en los espacios habilitados • Satisfacción de los espacios Pet Friendly (Medidos a través de las encuestas de satisfacción) • Total de usuarias beneficiadas al acudir con su mascota
Meta	• 3 áreas dentro del CJM que se han adaptado para ser pet friendly • 15 mascotas atendidas en los espacios habilitados (ene-dic) • 80% de satisfacción de los espacios Pet Friendly • 15 usuarias beneficiadas con espacios Pet Friendly (ene-dic)

Cronograma del proyecto 10 Zonas Pet Friendly				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Cantidad de áreas dentro del CJM que se han adaptado para ser pet friendly	03	0	0	0
Número de mascotas que han sido atendidas en los espacios habilitados	03	04	05	03
Satisfacción de los espacios Pet Friendly (Medidos a través de las encuestas de satisfacción)	Alta	Alta	Alta	Alta
Total de usuarias beneficiadas con espacios Pet Friendly	03	04	05	03

Proyecto 11	Biblioteca "Rita Cetina"
Objetivo	Crear un espacio de aprendizaje y recreación para las usuarias, sus hijos e hijas dentro del CJM, el cual promueve el hábito de la lectura, el desarrollo educativo y personal, y el bienestar emocional, a través de actividades educativas, recreativas y culturales que se ofrecen en la Biblioteca "Rita Cetina".
Indicadores	- Número de libros y materiales adquiridos para la biblioteca - Número de usuarias que visitan la biblioteca - Número de NNA que visitan la biblioteca

Meta	• 300 libros y materiales educativos para la biblioteca • 20 usuarias que visitaron la biblioteca • 14 infancias que visitaron la biblioteca
-------------	--

Cronograma del proyecto 11 Biblioteca "Rita Cetina"				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Número de libros y materiales adquiridos para la biblioteca.	50	100	100	50
Número de usuarias que visitan la biblioteca.	02	10	05	03
Número de infancias que visitan la biblioteca.	03	08	02	01

Proyecto 12	Murales "Mujeres: Dignidad y Resiliencia"
Objetivo general	Crear un espacio visual y simbólico que refleje la dignidad, la resiliencia, la lucha y el empoderamiento de las mujeres, que motive a las usuarias a tomar control de sus vidas, y acceder a la justicia Así como fomentar la conciencia y la sensibilización sobre la violencia de género y los derechos de las mujeres en la comunidad. Consolidar los murales como un espacio emblemático y simbólico del CJM, que inspire y motive a las usuarias y al resto de las personas para prevenir la violencia de género y promover los derechos de las mujeres.
Indicadores	• Número de murales diseñados y pintados • Número de artistas involucradas en el proyecto • Costo total de los Murales • Cantidad en donación • Erogación económica por parte de CJM
Meta	• 4 murales diseñados y pintados • 4 artistas involucrados en el proyecto

	• \$105,152.00 Costo total del los 4 Murales • \$76,614.00 en donación • \$28,538 Erogación económica por parte de CJM
--	--

Cronograma del proyecto 12 Murales "Mujeres: Dignidad y Resiliencia"				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Número de murales diseñados y pintados.	03	0	01	0

Proyecto 13	Focus Group
Objetivo general Objetivos específicos	Realizar un <i>focus group</i> con personas de diferentes sectores, como; representantes del gobierno, sociedad civil, y académicas(os). Con la finalidad de discutir y analizar el impacto de los servicios del CJM en las mujeres víctimas de violencia, así como la percepción de los sectores respecto a los servicios ofrecidos. Así mismo, se pretende fomentar la colaboración y el diálogo con el objetivo de implementar estrategias y mejorar la percepción y la atención a las usuarias. -Abordar problemáticas de manera integral: -Aprovechar conocimientos, y recursos de cada participante para encontrar soluciones innovadoras. -Mejorar la atención a partir de diversas percepciones - Fortalecer la colaboración mediante alianzas y mecanismos de coordinación entre los diferentes sectores para mejorar la atención - Promover la participación de diferentes sectores con la finalidad de incidir en la toma de decisiones y en políticas públicas que promuevan el derecho a una vida libre de violencia.
Indicadores	• Número de actores participantes del gobierno, la sociedad civil, académicos y universidades que participan en el proyecto. • Número de grupos focales • Porcentaje de percepción de las mujeres sobre el Centro de Justicia y la atención que se brinda

Meta	• 10 actores del gobierno, la sociedad civil, académicos y universidades en un plazo de 6 meses. • 2 grupos focales (mayo-ago) • Mejorar el porcentaje de satisfacción de las usuarias en un 20% respecto al CJM a través de las encuestas de satisfacción.
-------------	---

Cronograma del proyecto 13				
Focus Group				
Indicador/ Trimestre	Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre diciembre
Número de Focus Group	0	01	01	0

Procedimiento de implementación y evaluación.

Para el presente Plan Anual de Trabajo del CJM (PAT) con sede en Puerto Vallarta 2025 será difundido entre todo el personal del CJM. Además, será firmado por las personas a cargo de jefaturas y coordinaciones, como manifiesto de conocer el presente Plan, y con el compromiso de realizar las actividades necesarias para alcanzar las metas y objetivos del presente PAT.

La implementación del PAT se llevará a cabo en los siguientes pasos

1. Difusión mediante oficio/circular desde la Dirección del CJM para todo el personal.
2. Reuniones periódicas entre las jefaturas y coordinaciones para el avance del PAT, y que a su vez abone al PAET de la Red CJM. La periodicidad de dichas reuniones será a consideración de las Jefas(es) y Coordinadoras(es). De las cuales se reporta lista de asistencia, y una ficha ejecutiva de la reunión.
3. Reporte trimestral de las actividades realizadas y el grado de avance de cada una. Dicho reporte podrá usarse para el PAET de la Red CJM.

Evaluación del PAT:

- I. En conjunto con la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia (DPECJ) se tendrán reuniones iniciales y de seguimiento para el monitoreo del cumplimiento de actividades del CJM plasmadas en el PAT 2025. Así como para el desarrollo de dichas actividades.
- II. La DPECJ presentará a la Coordinadora General el avance de los indicadores respecto con las metas establecidas de forma trimestral. De manera que se pueda evaluar el desempeño, así como identificar áreas de oportunidad y a partir de estas diseñar acciones de mejora.
- III. La DPECJ remitirá el avance correspondiente de los indicadores ante la Secretaría de Hacienda, quien de forma externa ponderará el avance alcanzado.

El Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Puerto Vallarta estará sujeto a llevar a cabo el cumplimiento de este PAT 2025, siendo encargadas de las etapas del proceso de evaluación con respecto a:

- I. Suministrar a la Dirección de Planeación y Evaluación de la Red de CJM, la información y documentación requerida, así como las bases de datos Institucionales relacionadas con el alcance de las actividades e indicadores que están sujetas a evaluación.

- II. Revisar y entregar oportunamente a la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, las observaciones que de la revisión resulten, a fin de que sean analizadas y, en su caso, incorporadas al Informe del Plan Anual Estratégico de Trabajo de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres.

Las eventualidades o aspectos no previstos en el presente PAT serán atendidos y resueltos por la DPECJ, en el ámbito de sus respectivas competencias.

Metodología de monitoreo.

Los tipos de evaluación que se realizarán La Red de CJM y los Centros para el presente PAET 2025:

Con la finalidad de dar cumplimiento al artículo 15 fracciones VI, VIII, XI, XV, y XXIV del Reglamento Interno del OPD Red CJM; respecto a la atribución de la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia (DPECJ) sobre ser enlace directo con los CJM, así como verificar el cumplimiento de los documentos institucionales operativos; se propone realizar un tablero de monitoreo en el cual las áreas puedan capturar de forma trimestral el avance de las actividades cuya implementación les corresponde.

Así mismo, en dicho tablero se podrán medir los indicadores establecidos en la MIR, de forma que el avance de las actividades podrá ser capturado para fines estadísticos. Además, podrá compararse con las metas anuales, de forma que cada trimestre se evalúe el grado de cumplimiento.

Calendario y/o Cronograma de Actividades.

Actividad	Avance %	2025											
		Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Fase 1: Integración del Plan Anual de Trabajo.													
1. Reunión para integración del PAT.	100%												
2. Emisión y difusión del Plan Anual de Trabajo 2025	0%												
3. Revisión de Avances de las metas planteadas	0%												
4. Revisión y Análisis de análisis de los resultados generados	0%												
5.Publicación de los resultados del PAET 2025	0%												
6. publicación Informe del PAET 2025 (Enero 2026).	0%												

Plan de Comunicación.

Los informes trimestrales reportados se publicarán en la página oficial del OPD RED CJM: <https://redcjm.jalisco.gob.mx/>, así como en la sección correspondiente de Transparencia.

Se deberán dar a conocer a través del Portal de Transparencia de la OPD Red de Centros de Justicia para la Mujeres, en un lugar visible y de fácil acceso, los documentos y resultados de todas los reportes de avances. Los primeros 10 días naturales posteriores a cada trimestre.

Los informes de resultados antes mencionados, tendrán cuando menos lo siguiente:

- I. El texto completo, el resumen ejecutivo y los anexos correspondientes de los reportes realizados;
- II. En un apartado especial, los principales resultados de dicho reporte;
- III. En su caso, las estrategias de acción de mejora de la gestión de resultados;
- IV. Los datos generales de las unidades administrativas que reporten avances, destacando su porcentaje de avance con respecto a las metas establecidas en el presente Plan;
- V. Los datos generales de la unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación al interior de la dependencia;
- VI. Realizar análisis estadístico descriptivo de los avances, conforme las unidades administrativas reporten el avance de sus actividades e indicadores;
- VII. Reporte del avance presupuestal del OPD Red de Centros de Justicia para las Mujeres.

Por lo anterior, se emite el Plan Anual Estratégico de Centros de Justicia para las Mujeres para el ejercicio fiscal 2025 (PAET 2025), con fecha del 1 de febrero del 2025.

ATENTAMENTE.

Sofía Berenice García Mosqueda
Coordinadora General del OPD Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Georgina Livier Morones Toscano
Directora del Centro de Justicia para las Mujeres
con sede en Puerto Vallarta